

PERSBERICHT

Geldermalsen, 20 april 2011

LANDER draait in 2010 goed resultaat en trekt 1.5 miljoen uit voor aanpassing organisatie.

LANDER sluit de boeken in het jaar 2010 met een sluitende exploitatie op een jaarlijkse begroting van ruim 38 miljoen euro. De 8 deelnemende gemeenten dragen niet bij in de exploitatie want de organisatie is vrij van schulden en heeft een eigen vermogen van bijna 12 miljoen euro (60% van het balanstotaal). Deze vermogenspositie komt goed uit, want met ingang van 2011 wordt er door het kabinet fors bezuinigd op de sociale werkvoorziening. De verwachting is dat de komende jaren nog verdere budgettaire ingrepen zullen volgen. Daarom trekt LANDER in het boekjaar 2010 ongeveer 1.5 miljoen uit om aanpassingen in de organisatie door te voeren die moeten leiden tot kostenreductie. In 2011 en 2012 wordt in totaal een krimp van 25 % van staf- en kader functies doorgevoerd. De operatie wordt gefinancierd ten laste van het opgebouwde vermogen.

LANDER trekt al in het boekjaar 2010 geld uit om ingrepen in de organisatie te financieren die moeten leiden tot kostenreductie. Voor een groot deel gaat het hier om personele ingrepen. Over de periode 2010 - 2012 laat LANDER in totaal 25% van haar staf en kader vertrekken. De WSW-medewerkers hebben hiervan niets te vrezen, de ingreep betreft uitsluitend private contracten en ambtelijke medewerkers. Voor hen geldt de forse reductie in arbeidsplaatsen.

Alleen al voor deze ingrepen maakt de organisatie circa 1.5 miljoen euro vrij. Na verwerking van deze ingreep en met inachtneming van bijzondere eenmalige baten/lasten komt LANDER in 2010 daarmee uit op een verlies van iets minder dan 1.8 miljoen euro dat gefinancierd wordt uit het opgebouwde vermogen.

Directeur Vogelaar benadrukt dat dit verlies vrijwel volledig voor rekening komt van de eenmalige lasten die nodig zijn om de formatie aan te passen en kosten op termijn te reduceren. De opgebouwde vermogenspositie maakt het mogelijk om deze ingreep te doen zonder dat deelnemende gemeenten worden gevraagd om bij te passen. Daarbij benadrukt Vogelaar dat de aangekondigde bezuinigingen tot een verdere aantasting van de vermogenspositie kunnen leiden. Het kabinet kiest er namelijk voor om de lopende verplichtingen richting de WSW-medewerkers tot pensioendatum te garanderen. LANDER juicht toe dat verworven rechten worden gerespecteerd, maar constateert wel dat de subsidie volgens de kabinetsplannen de komende jaren fors daalt. Daarmee worden de lopende verplichtingen dus niet meer gefinancierd. Vogelaar: 'Wij draaien voor de kosten op, want het kabinet maakt volledig onrealistische berekeningen als het gaat om uitstroom of terugverdiencapaciteit van onze mensen op de markt. Het kabinet garandeert bestaande rechten, maar wenst vervolgens de rekening niet meer te betalen'.

Volgens Vogelaar hebben bezuinigingen van het kabinet het grote risico dat er voor groepen die straks aan het werk moeten worden geholpen geen budget beschikbaar komt om werkgevers te compenseren en begeleiding op de werkplek te financieren. Vrijwel het gehele overgebleven budget na de bezuiniging gaat immers op aan verstrekte garanties voor de huidige groep. Bijkomend effect is dat de verworven rechten huidige medewerkers terughoudend maken als het gaat om het aanvaarden van werk bij reguliere werkgevers. LANDER heeft in dat licht volgens Vogelaar een prima prestatie geleverd, omdat nog maar 41% van de medewerkers binnen de eigen muren werkt. De organisatie heeft op grond van alle ontwikkelingen inmiddels een nieuw beleidsplan opgesteld voor de jaren 2011 en 2012. Onder de titel 'Tijd voor Prioriteit' gaat de organisatie zich volledig concentreren op begeleiding en bemiddeling van groepen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het plan gaat uit van een groeimodel richting één regionaal publiek instrumentarium voor bemiddeling naar werk voor de regionale gemeenten. Het beleidsplan is op 11 April unaniem door het algemeen bestuur (AB) goedgekeurd.

(voor dit rapport; zie bijlage persbericht).

Bijlage persbericht.

Beleidsplan 2011-2012 'Tijd voor prioriteit'

Het nieuw aangetreden kabinet heeft in het regeer- en gedoogakkoord afgesproken fors te snijden in de Wet sociale werkvoorziening (WSW). LANDER voert voor 8 gemeenten in de regio onder meer deze wet uit en wordt hierdoor hard getroffen. Met ingang van 1 januari 2011 is door het Rijk 7% gekort op de rijksbijdrage aan LANDER. Dit betekent een structurele vermindering van 1.3 miljoen euro per jaar op het budget. Hier zal het volgens het kabinet niet bij blijven want de bezuinigingen gaan de komende jaren verder oplopen. Naast bezuinigingen heeft het kabinet aangekondigd op korte termijn een nieuwe wet te willen invoeren. Die moet onder meer de huidige WSW, de bijstandswet en de wet voor jonggehandicapten (Wajong) gaan vervangen. Uitgangspunt is dat iedereen die niet in staat is zelfstandig het minimumloon te verdienen, gaat werken naar vermogen. Nadruk zal liggen op datgene wat iemand nog aan productiviteit kan presteren. Werkgelegenheid moet bij voorkeur gevonden worden bij het gewone bedrijfsleven. In de nieuwe wet, die in 2013 zou moeten ingaan, betalen werkgevers dan het productieve gedeelte als loon. De rest krijgt deze categorie werknemers aangevuld vanuit een uitkering. Het kabinet wil dat iedereen die nu nog onder de werking van de huidige Wet sociale werkvoorziening valt alle rechten behoudt en volledig vrijgesteld wordt van de invoering van de nieuwe wet. Na ingang van de nieuwe wet zijn de sociale werkvoorziening en de Wajong echter alleen nog toegankelijk voor personen met een volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid. Om op de bezuinigingen te reageren en de organisatie klaar te maken voor de aangekondigde wetswijziging, heeft LANDER een plan opgesteld, dat op 11 april unaniem is goedgekeurd door het algemeen bestuur (AB) en gesteund wordt door de ondernemingsraad. Onderdeel van het plan is een reductie in twee jaar van staf- en kader functies met 25%.

LANDER wil volgens het plan in de toekomst een belangrijke rol spelen bij de uitvoering van de nieuwe wet die waarschijnlijk 'werken naar vermogen' gaat heten. De organisatie is al voor een belangrijk deel ingericht op begeleiden en bemiddelen van arbeidsgehandicapten en mensen uit de bijstand. LANDER verzorgt de financiële compensatie van werkgevers. Dit wil LANDER de komende jaren in een versneld tempo doorzetten door aanpassingen in de organisatie door te voeren. Alleen voor de groep die daarop blijft aangewezen houdt LANDER de komende jaren een beschutte werkomgeving in stand. Volgens Vogelaar hebben de gemeenten in de toekomst voldoende cliënten met een afstand tot de arbeidsmarkt terwijl er de komende jaren juist weer een krapte op de arbeidsmarkt gaat ontstaan. "Wij gaan ervan uit dat gemeenten hun eigen organisatie LANDER hier optimaal bij gaan inzetten". Onmisbaar hierbij is de rol van werkgevers, omdat zij essentieel zijn bij het realiseren van de doelstelling van dit kabinet dat iedereen die niet volledig productief kan zijn, toch naar vermogen gaat werken in 'gewone' bedrijven. LANDER geeft in haar plannen aan voldoende vertrouwen te hebben in de maatschappelijke betrokkenheid van werkgevers, maar benadrukt dat er geld nodig blijft om werkgevers te compenseren en begeleiding te bieden. "Als het kabinet hier ook op bezuinigt haalt ze haar eigen doelstelling nooit", aldus directeur Vogelaar. Het nieuwe stelsel kan volgens LANDER alleen een succes worden als middelen worden ingezet om mensen die nu in een uitkering zitten naar vermogen aan het werk te krijgen. Het aanboren van hun nog aanwezige productieve gedeelte bespaart dan immers uitkeringen en bevordert de arbeidsparticipatie.

Doorslaggevend voor toekomstig succes is bundeling en samenwerking van regionale gemeenten tot één regionaal instrumentarium dat zich richt op inkomensondersteuning en bemiddeling naar werk van arbeidsgehandicapten en werkzoekenden. De portefeuillehouders van de regionale gemeenten hebben inmiddels ingestemd met een opdracht om te komen tot deze toekomstige regionale opzet. Dit is lijn met een besluit van het algemeen bestuur van LANDER van 11 april.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

De heer H.A. Vogelaar, Algemeen directeur LANDER

Tel. 0345-686 248 of mail naar: communicatie@landergroep.nl

Zie ook: www.landergroep.nl