

Bedrijven in de regio zeer te spreken over inzet LANDER personeel

## Samenwerken met LANDER loont

**'Uw werk is ons werk'. Vanuit deze missie is LANDER Werk & Participatie voortdurend op zoek naar samenwerking met regionale bedrijven. Als één van de grootste werkgevers van Rivierenland helpt LANDER arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekenden aan aangepast werk. Bedrijven die hun deuren openzetten voor deze doelgroep, kunnen niet alleen rekenen op aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, ook halen ze zeer gemotiveerde mensen in huis en leveren ze een bijdrage aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.**

### Duurzame relatie

Behalve marktleider op het gebied van ontwikkeling, productie en verkoop van hoogwaardige warmwater-apparatuur in Nederland, is Daalderop uit Tiel toonaangevend leverancier van innovatieve verwarmings-apparatuur en zonne-energiesystemen. De hoogwaardig technische producten worden zowel wereldwijd verkocht. Duurzaamheid en betrouwbaarheid staan bij Daalderop hoog in het vaandel; alle componenten en producten worden in het eigen laboratorium getest. Innovaties zijn daarnaast belangrijke drijvers in de ontwikkeling van alle toepassingen waardoor comfort en duurzaamheid samen kunnen gaan. Daalderop bestaat al sinds 1880 en is momenteel gevestigd op Medel. Volgens Kerst Algera, director Operations & Technology, investeert Daalderop graag in een duurzame relatie met LANDER Werk & Participatie. "Momenteel werken er bij ons acht mensen via LANDER; het is de bedoeling dat het aantal formatieplaatsen in de toekomst nog verder wordt uitgebreid. De contacten met LANDER verlopen via een vaste contactpersoon, die de match maakt tussen werkgever en werknemer. Dat gaat allemaal bijzonder soepel en zonder enige wan-klink." Medewerkers van LANDER worden ingezet op de afdelingen logistiek, intern transport en productie. "Vooral bij eenvoudig assemblagewerk, montagewerk en inpakwerk zijn deze mensen uitstekend inzetbaar. Er wordt netjes en gedreven gewerkt door enorm gemotiveerde krachten. Met name in repeterende werkzaamheden zijn ze zelfs beter en meer geconcentreerd dan anderen."

Medewerkers die via LANDER weer gaan deelnemen aan het arbeidsproces hebben over het algemeen een iets langere inwerkperiode nodig. Ook is extra begeleiding gewenst. "Dit gaan we binnenkort intensiveren", laat Algera weten. "Momenteel zorgt onze productie-leider voor de begeleiding. In overleg met LANDER wordt dit aangepast." Daalderop kijkt naar ieders individuele capaciteiten. "Ieder mens heeft z'n eigen kwaliteiten en daar willen wij graag op anticiperen door ze verschillende werkzaamheden te bieden." Het enthousiasme van de LANDER medewerkers is ongekend,

weet Algera. "Het past in onze visie om maatschappelijk verantwoord te ondernemen. Daarom investeren we graag in een duurzame relatie met LANDER."

### Maatschappelijke relevantie

Verpakkingen en verpakkingsmaterialen in alle soorten en maten vinden via Binders & Verpakkingen in Culemborg hun weg door heel Nederland. Bij de bedrijfsonderdelen Promobind en BindPrint werken sinds drie jaar acht à tien mensen van LANDER Werk & Integratie.

Directeur Ruud van den Dikkenberg is groot voorstander van het inzetten van mensen met een achterstand. "Eigenlijk zou iedere onderneming verplicht enige tijd met deze doelgroep moeten werken. Het biedt mensen niet alleen de kans om deel te nemen aan het reguliere arbeidsproces, ook worden ze niet langer gestigmatiseerd. Op verjaardagen vertellen mensen niet graag dat ze op een sociale werkplaats werken. Als ze daarentegen onderdeel zijn van een regulier bedrijf, hebben ook deze mensen enthousiaste verhalen over de projecten die ze uitvoeren.

In de praktijk zie je mensen groeien; hun zelfvertrouwen neemt toe omdat ze zich gewaardeerd voelen." Voor het Centraal Boekhuis rijden dagelijks twee vrachtwagens van Binders & Verpakkers met dozen heen en weer. "Mensen van LANDER hersorteren de dozen op maat en kijken of het materiaal niet gescheurd of beschreven is. Per jaar transporteren we 1,7 miljoen dozen. Werk genoeg dus." Het LANDER personeel blinkt uit door hun inzet en vrolijkheid, weet directeur Van den Dikkenberg. "Als ik 's ochtends een rondje over de afdelingen maak, word ik altijd enorm enthousiast begroet. Deze groep mensen is ook heel goed geïntegreerd met de overige medewerkers van ons bedrijf. Waar mogelijk laten we mensen veel verschillende werkzaamheden uitvoeren. Deze mensen een kans geven om zich verder te ontplooiën is tijdrovend, maar ook een enorme uitdaging. Het mooiste is dat we ze na een tijdje echt zien groeien."

Voor informatie zie [www.landergroep.nl](http://www.landergroep.nl)