

## PERSBERICHT

Tiel, 18 november 2011

### Regionaal Sociaal Akkoord Rivierenland zorgt voor 200 banen/werkervaringsplaatsen

Grote opkomst bij het eerste Regionaal Sociaal Akkoord dat in Nederland getekend wordt



*Fotobijlschrift: Ondertekenaars te midden van het Regionaal Sociaal Akkoord Rivierenland*

**Op 17 november is een grote groep werkgevers aanwezig geweest bij de ondertekening van het Regionaal Sociaal Akkoord Rivierenland op het Werkcentrum in Tiel. Tijdens deze bijeenkomst, georganiseerd door VNO-NCW Rivierenland, LANDER werk & participatie en Werkgevers Adviespunt Rivierenland, is een akkoord getekend over het plaatsen van 200 werkzoekenden met een achterstand op de arbeidsmarkt.**

Dit akkoord moet een stimulans geven aan een nog hechtere samenwerking tussen werkgevers en de bemiddelaars. Het akkoord is getekend door de partijen: VNO-NCW Rivierenland, LANDER werk & participatie, Programmaraad Participerend Rivierenland (namens de gemeenten), Provincie Gelderland, UWV WERKbedrijf en vakbonden ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaak.

Henk Visscher, ondernemer en tevens bestuurslid VNO-NCW, benadrukte tijdens de bijeenkomst het belang van het akkoord. Hij gaf aan dat de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren steeds verder zal toenemen. Dit staat los van de ontwikkeling van de economische situatie, alleen al door de vergrijzing zal de beroepsbevolking de komende jaren met 10% krimpen. Anderzijds heeft ook de regio Rivierenland de komende jaren te maken met een onzekere economische conjunctuur en forse bezuinigingen op de sociale zekerheid.

Jan Jacob van Dijk, gedeputeerde provincie Gelderland, gaf zijn reactie op het akkoord. Wiecher van der Laan, projectdirecteur Wet Werken naar Vermogen, sprak namens staatssecretaris Paul de Krom van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Beiden delen de maatschappelijke verantwoordelijkheid en de economische noodzaak om te zorgen voor een duurzaam gezonde arbeidsmarkt in de regio Rivierenland. De oplossing ligt onder andere in het creëren van voldoende passende werk(ervarings)plekken.

Voor het concretiseren van het akkoord is het *MVO Platform Rivierenland* opgericht. Dit is een platform van, voor en door werkgevers dat duurzaam blijft investeren in werk- en stageplekken voor groepen die het niet zonder steun redden op de arbeidsmarkt. Dit platform ontwikkelt activiteiten om de doelstelling van 200 banen/werkervaringsplaatsen te behalen voor deze doelgroep. Natuurlijk zijn al veel mensen uit de doelgroep werkzaam bij werkgevers. Met de afspraken over deze 200 aanvullende plekken wordt een begin gemaakt met structurele samenwerking tussen werkgevers en gemeenten en uitvoerders om in de toekomst duurzame plaatsen te realiseren. Dit sluit naadloos aan op de Wet Werken naar Vermogen die met ingang 1 januari 2013 in werking zal treden.

---

**Noot voor de redactie, niet voor publicatie:**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

LANDER werk & participatie

Harry Vogelaar, algemeen directeur LANDER en bestuurslid VNO-NCW Rivierenland.

Tel. 0345-686 248 / mail : [h.vogelaar@landergroep.nl](mailto:h.vogelaar@landergroep.nl)

Werkgevers Adviespunt Rivierenland

Sophia Hardeman, communicatieadviseur.

Tel. 0344-656 652 / mail : [s.hardeman@wapr.nl](mailto:s.hardeman@wapr.nl)

VNO-NCW Rivierenland

Chrismar Huls, regiomanager.

Tel. 055-52 22 606 / mail : [huls@vno-ncwmidden.nl](mailto:huls@vno-ncwmidden.nl)

Zie ook : [www.landergroep.nl](http://www.landergroep.nl) / [www.wapr.nl](http://www.wapr.nl) / [www.vno-ncwmidden.nl/rivierenland](http://www.vno-ncwmidden.nl/rivierenland)