

Lef met LANDER

Dat is de slogan van LANDER, een organisatie die passend werk zoekt voor arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekenden in de regio Rivierenland. Die bemiddeling is een maatschappelijke taak. Zelfstandig redden deze mensen het niet op de arbeidsmarkt.

Een taak die LANDER uitvoert voor acht gemeenten in de West-Betuwe en de Bommelerwaard (Buren, Culmborg, Geldermalsen, Maasdiel, Neder-Betuwe, Neerijnen, Tiel, en Zaltbommel). Met vestigingen in Geldermalsen, Tiel, Culmborg en Zaltbommel zijn ruim 1400 mensen in het Gelderse Rivierengebied aan het werk: arbeidsgehandicapten, maar ook een steeds grotere groep mensen vanuit de Wet werk en bijstand en sinds vorig jaar ook mensen met een AWBZ-indicatie.

Visie

Participatie en werk op maat voor mensen met een forse afstand tot de arbeidsmarkt blijft volgens directeur Harry Vogelaar ook in de toekomst van belang. “Met name voor hen is een sluitende aanpak essentieel. Voor deze doelgroepen dient de publieke infrastructuur ervoor te zorgen dat een passend aanbod aanwezig is. Voor arbeidsgehandicapten en (langdurig) werklozen dienen kansen in de richting

Na de ondertekening kregen de heren een symbolisch tweeluik overhandigd dat geschilderd is door kunstenaar en LANDER-medewerker: Sabah Al Maliki



van regulier werk te worden gecreëerd. Hierbij gaat het om wat iemand (nog) wèl kan, in plaats van wat iemand niet (meer) kan. Daarbij dient er sprake te zijn van een optimale match van cliënt en werkplek. Het bereiken van een zo regulier mogelijke positie op de arbeidsmarkt staat bij ons centraal. Je zou LANDER een omgekeerd uitzendbureau kunnen noemen”, legt Vogelaar uit. “Wij zoeken de werkplek die het best bij de kandidaat past. Het liefst zien we arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekenden aan het werk bij gewone werkgevers. In dat geval zorgen wij voor de deskundige begeleiding, opleiding en subsidies.” Bedrijven die LANDER personeel in dienst hebben, betalen alleen de productiviteit dankzij een doordacht loonkostensysteem. “Bovendien halen werkgevers op deze manier bijzonder gemotiveerde mensen binnen, die dolgraag (weer) aan het werk willen. Het mes snijdt dus aan twee kanten. Als werkgever loop je geen enkel risico bij uitval door ziekte of arbeidsongeschiktheid dankzij de no risk polis. En werkgevers die durven te investeren in arbeidsgehandicapten of langdurige werklozen kunnen beloond worden met de Handycup of de Weeraan-de-bak-bokaal, die om de twee jaar uitgereikt wordt.”

Leren en werken

Werken en leren naar vermogen wordt volgens Vogelaar de uitdaging van de komende jaren. “Als LANDER beschikken we over een eigen werkbedrijf waar mensen beroepsvaardigheden opdoen en zich kunnen ontwikkelen in werk. Om in het arbeidsproces mee te kunnen, moet iedereen zich blijven ontwikkelen. Tegenwoordig worden hoge eisen gesteld aan werknemers. Vandaar dat we in 2008 als eerste in Nederland zijn gestart met een Open leercentrum, waarvoor speciale lesmethodieken zijn ontwikkeld. Naast trainingen in werknemersvaardigheden en sociale vaardigheden biedt het Open leercentrum zelfs de mogelijkheid om erkende MBO opleidingen betreffende basiskwalificaties te volgen. Daarnaast zijn we begin dit jaar een samenwerking aangegaan met ROC Rivor.



Scholing in het Open Leercentrum van LANDER

Met deze samenwerking willen we onze gezamenlijke kennis en ervaring op het gebied van leren en werken inzetten voor de ontwikkeling van menselijk kapitaal in de regio Rivierenland. Daarbij staat de gedachte ‘1+1=3’ centraal”. De door- en uitstroom van deze doelgroepen naar regulier werk wordt met de intensievere samenwerking tussen LANDER en ROC Rivor bevorderd. Vogelaar benadrukt dat juist in deze tijd van financiële ombuigingen voorkomen moet worden dat vooral kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt de rekening van economisch mindere tijden betalen”. We moeten in hen blijven investeren en dat kan alleen door perspectief op werk te bieden. Op die manier kan het beschikbare potentieel nog steeds voorhanden zijn zodra de arbeidsmarkt weer aantrekt. Maatschappelijke en economisch is het verstandig om te blijven investeren in arbeidsparticipatie van mensen die het zonder steun van de overheid niet redden”, aldus Vogelaar.

LANDER
WERK & PARTICIPATIE

LANDER WERK & PARTICIPATIE

Postbus 128

4190 CC Geldermalsen

Tel.: 0345-686222

E-mail: info@landergroep.nl

Internet: www.landergroep.nl