

## PERSBERICHT

Geldermalsen, 3 december 2010

### Mijlpaal voor LANDER medewerkers in schoonmaakopleiding

**Trotse gezichten tijdens een speciale certificering van de opleiding tot assistent schoonmaker. Veertien medewerkers van LANDER werk & participatie bereikten namelijk een mijlpaal met het behalen van de module AKA-schoonmaak.**

Hiermee zijn ze op de helft van hun opleiding tot Arbeidsmarkt Gekwalificeerd Assistent (AKA) op niveau 1. Eind november ontvingen de deelnemers hun welverdiende certificaat op de locatie Oudenhof van ROC Rivor in Geldermalsen. Bij de feestelijke uitreiking waren naast familie en vrienden van de deelnemers, ook de werkbegeleiders en voorlieden van LANDER aanwezig.

#### Schoonmaakvak

De LANDER medewerkers zijn half mei gestart met de AKA-opleiding tot assistent schoonmaker. Docenten van SVS verzorgden scholing in de theorie en het praktijkgedeelte van het schoonmaakvak. Binnenkort starten de medewerkers met het tweede gedeelte van de opleiding dat bestaat uit de modules taal, rekenen, computer-, sociale-, en werknemersvaardigheden. Na afronding van de opleiding hebben de medewerkers meer kans om buiten LANDER een reguliere baan te krijgen. ROC Rivor en LANDER zijn inmiddels gestart met nog drie andere AKA-trajecten, onder andere in Tiel bij de Business Post. Deze worden door docenten van ROC Rivor verzorgd op de werklocatie van LANDER, waarmee directe begeleiding op de werkvloer ook mogelijk is. Het is de bedoeling dat er jaarlijks in totaal 120 LANDER medewerkers meedoen aan de AKA-trajecten.

De volgende medewerkers ontvingen het certificaat: Ricardo van Ammers, Ron van den Brand, André van den Broek, Emmy Grevinga, Corina Hofman, Hülya Kabalay-Avcik, Jacqueline Kanders, Danny van de Kant, Nancy Matenahoru, Hans Osenbruggen, Wilma Scholte, Güllü Senlice-Keder, Yvonne Vermeulen en Cynthia Willemsen.



*De trotse LANDER medewerkers na de certificering*

### **Samenwerking LANDER en ROC Rivor**

LANDER en ROC Rivor ondertekenden in maart een alliantieverklaring. Met de samenwerking willen beide instellingen hun gezamenlijke kennis en ervaring op het gebied van leren en werken inzetten voor de ontwikkeling van menselijk kapitaal in de regio Rivierenland. Daarbij staat de gedachte '1+1=3' centraal. LANDER helpt arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekenden aan aangepast werk. Scholing speelt daarbij een belangrijke rol. De door- en uitstroom van deze doelgroepen naar regulier werk wordt met de intensievere samenwerking tussen LANDER en ROC Rivor bevorderd.

---

### **Noot voor de redactie, niet voor publicatie:**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met :  
ROC Rivor : Dimitri Nadorp, Beleidsadviseur PR & Communicatie  
Tel: 0344-656200 / 06-41563259 of mail naar [pr@rocrivor.nl](mailto:pr@rocrivor.nl)  
Zie ook: [www.rocrivor.nl](http://www.rocrivor.nl) of [www.landergroep.nl](http://www.landergroep.nl)